

Ured Vlade Republike Hrvatske za unutarnju reviziju

OPIS POSLOVA, PODACI O PLAĆI RADNOG MJESTA, SADRŽAJ I NAČIN TESTIRANJA TE PRAVNI IZVORI ZA PRIPREMANJE KANDIDATA/KINJA ZA TESTIRANJE UZ JAVNI NATJEČAJ ZA PRIJAM U DRŽAVNU SLUŽBU NA NEODREĐENO VRIJEME U URED VLADE REPUBLIKE HRVATSKE ZA UNUTARNJU REVIZIJU

Objavljen u Narodnim novinama broj 21/19 od 1. ožujka 2019. godine

VIŠI/A UNUTARNJI/A REVIZOR/ICA – 1 izvršitelj u Uredu Vlade Republike Hrvatske za unutarnju reviziju na neodređeno vrijeme,

OPIS POSLOVA:

Izvod iz Pravilnika o unutarnjem redu Ureda Vlade Republike Hrvatske za unutarnju reviziju:

- obavlja revizije sustava poslovanja u svojstvu voditelja tima, člana tima ili pojedinačno,
- u ulozi voditelja tima planira i koordinira rad tima, odgovoran je za ažurno i točno provođenje svih faza revizije u skladu s planom revizije, za dokumentiranje i izvještavanje pomoćnika ravnatelja i ravnatelja o tijeku provođenja revizije,
- obavlja i druge poslove po nalogu pomoćnika ravnatelja i ravnatelja.

PRAVNI IZVORI ZA TESTIRANJE:

Pitanja kojima se provjerava znanje potrebno za obavljanje poslova radnog mjesta temelje se na sljedećim izvorima:

1. Zakon o sustavu unutarnjih kontrola u javnom sektoru (Narodne novine, br. 78/15),
2. Pravilnik o sustavu unutarnjih kontrola u javnom sektoru (narodne novine, br. 58/16),
3. Priručnik za unutarnje revizore,
4. Međunarodni okvir profesionalnog djelovanja (MOPD).

PODACI O PLAĆI RADNOG MJESTA:

Plaću radnog mjesta državnog službenika, čini umnožak koeficijenta složenosti poslova radnog mjesta i osnovice za izračun plaće, uvećan za 0,5% za svaku navršenu godinu radnog staža.

Koeficijent složenosti poslova radnog mjesta – viši unutarnji revizor, utvrđen je u Uredbi o nazivima radnih mjesta i koeficijentima složenosti poslova u državnoj službi ("Narodne novine", broj 37/01, 38/01 – ispravak, 71/01, 89/01, 112/01, 07/02 – ispravak, 17/03, 197/03, 21/04, 25/04 – ispravak, 66/05, 131/05, 11/07, 47/07, 109/07, 58/08, 32/09, 140/09, 21/10, 38/10, 77/10, 113/10, 22/11, 142/11, 31/12, 49/12, 60/12, 78/12, 82/12, 100/12, 124/12, 140/12, 16/13, 25/13, 52/13, 96/13, 126/13, 02/14, 94/14, 140/14, 151/14, 76/15, 100/15 i 71/18), u članku 3. stavku 1. podstavku a) točki 7.

SADRŽAJ I NAČIN TESTIRANJA :

Testiranje za radno mjesto provodi se u dvije faze. Prva faza testiranja sastoji se od provjere znanja, sposobnosti i vještina bitnih za obavljanje poslova radnog mjesta. Druga faza testiranja sastoji se od provjere znanja rada na računalu, sukladno odredbama članka 12. stavka 2. i 3. Uredbe o raspisivanju i provedbi javnog natječaja i internog oglasa u državnoj službi ("Narodne novine", broj 78/17).

Kandidati koji zadovolje u prvoj i drugoj fazi testiranja pozvat će se na intervju.